

Munka-család egyensúly, rugalmas munkavégzési formák és társadalmi kohézió

1. változat

Budapest, 2011. október 24.

A projekt

A WORKCARE SYNERGIES projekt az EU Framework Program keretében született, a munka világát érintő kutatási eredményeket kívánja bemutatni. A projektben résztvevő országok: Ausztria, Dánia, Lengyelország, Magyarország, Nagy-Britannia, Olaszország és Portugália. A projekt részleteiről, illetve az eseményekről az alábbi projekt honlapon tájékozódhat:

www.workcaresynergies.eu

A projekt célja

WORKCARE SYNERIGES létező kutatási eredményeket foglal össze, rendszerez, hogy azok befogadhatók és felhasználhatóak legyenek az érintett helyi szereplők számára. A megcélzott szereplők köre: a helyi civil szervezetek, a politikai szféra döntéshozói, a szakszervezetek, a munkaerőpiac meghatározó szereplői (munkaadók, vállalatok képviselői), regionális szervezetek és szolgáltatók és egyéb érintettek. A helyi disszeminációs eseményeken a résztvevők megismerhetik és megvitathatják a számukra legfontosabb eredményeket.

Helyi cél

Mit akarunk elérni? A magyar csapat „lefordítja” (összegyűjti, áttekinti és összefoglalja, valamint a szélesebb nyilvánosság számára is hozzáférhetővé teszi) az Európai Unió Keretprogramjába tartozó kutatási projektek eredményeit és vitát kezdeményez azokról a nyilvánosságban Magyarországon.

Fő témák:

1. A családtámogatások társadalmi kimenetelei
2. Rugalmas munkaidő, munka-család egyensúly és társadalmi kohézió

Miért? Hozzá szeretnénk járulni a kisgyermekes anyák alacsony foglalkoztatottságának javítását célzó család- és munkaerő-piaci politikák reformjának vitájához. Ehhez kutatási eredményeket mutatunk be arról, hogy (i) hogyan befolyásolja a munkaidő rugalmassága a munka-család konfliktus intenzitását, (ii) hogyan hatnak a készpénzes családtámogatások és a gyermekgondozó intézmények a szülők munkaerő-piaci aktivitására, és (iii) szeretnénk továbbgondolni, hogy hogyan képesek ezek a társadalmpolitikai eszközök csökkenteni a gyermekvállalás és a munkaerő-piaci karrier közötti konfliktus mértékét, valamint hogy a magas szegénységi kockázatú csoportok foglalkoztatottságának javításával miként növelhetik a társadalmi kohéziót.

A rendezvény célja

A kutatási eredmények bemutatása, megvitatása a helyi döntéshozók és érintettek részvételével, azzal a céllal, hogy az Európai Bizottság számára visszacsatolást biztosítson a társadalmpolitikai ajánlások területén.

A témával összefüggő fontosabb tények és adatok

Foglalkoztatás

- 2008-ban Magyarországon a 15–64 évesek 55 százaléka volt foglalkoztatott. Ez az érték – Málta mellett – a legalacsonyabb mutató az Európai Unióban, közel 10 százalékponttal alacsonyabb az EU-27-ek átlagánál. Ez igaz mind a férfiakra, mind pedig a nőkre, előbbiek háromötöde, utóbbiak csupán fele dolgozik.
- A gyermekes anyák foglalkoztatási rátája 2008-ban 46% volt, szemben a 15-49 éves nők körében megfigyelt 68%-os mutatóval. A 3 év alatti gyermeket nevelő anyák foglalkoztatottsága a legalacsonyabb (16%) az OECD országok között.
- Az Európa 2020 stratégia foglalkoztatási célja szerint az aktív korú népesség 75%-ának kellene dolgoznia 10 év múlva.

Gyermekvállalás

- 2009-ben Magyarországon a teljes termékenységi arányszám 1,32, ami jóval alacsonyabb az Európai Unió átlagánál (1,59). A 2010-es adatok további negatív tendenciákról árulkodnak, tavaly a teljes termékenységi arányszám értéke már csupán 1,25 volt. A legfrissebb adatok szerint, 2011-ben a születésszám csökkenése várhatóan tovább folytatódik, a KSH első nyolc hónapra vonatkozó adatai alapján 2010 azonos időszakához képest a születések száma 4,7%-kal kevesebb.

Gyermekszegénység

- A gyermekek szegénysége az Európai Unió egészében magasabb, mint a felnőtteké. A gyermekek relatív szegénysége Magyarországon a legnagyobb, szegénységi kockázatuk 70%-kal magasabb, mint a népesség átlagáé.
- A kétkeresős család a gyermekszegénység legfontosabb "ellenszere": az uniós tagállamok átlagában a második kereső negyedére-ötödére csökkenti a gyermekek szegénységi kockázatát. Hasonlóan pozitív, de valamivel kevésbé erős hatás már a részmunkaidőben dolgozó anya esetében is megfigyelhető.

Munka-család konfliktus

- A magyar férfiak és nők által észlelt munka-család konfliktus intenzitása a legerősebbek között van Európában.
- A részmunkaidőben dolgozók által észlelt munka-család konfliktus enyhébb, mint a teljes munkaidőben dolgozók körében – mind az európai országokban általában, mind pedig Magyarországon.
- Európai összehasonlításban általában igaz, hogy a részmunkaidős foglalkoztatottság elterjedtsége negatív kapcsolatot mutat a munka-család konfliktussal. Azt is megfigyelhetjük, hogy – minden más feltétel változatlansága mellett – a ledolgozott órák száma növeli a konfliktus mértékét.

A témával összefüggő fontosabb tények és adatok

1. táblázat: A családtámogatási rendszer intézményi és teljesítménymutatói

Mutatók		Magyarország	Viszonyítási alap (EU-25 v. EU-27)
Intézményi mutatók			
Szociális kiadások a GDP %-ában, 2008		22,3	25,3
Családtámogatásra fordított kiadások a GDP %-ában, 2008	Összesen	2,8	2,1
	Pénzbeli támogatások	2,3	1,4
	Természetbeni támogatás	0,6	0,7
Bölcsődei ellátottság, 2009	Férőhelyek száma	26 687	n. a.
	Igény (elutasítottak száma)	5 639	n. a.
Teljesítménymutatók			
Foglalkoztatottsági ráta, %	15–64 éves népességben	55,4 (2010)	64,1 (2010)
	15–64 éves nők körében	50,6	58,2 (2010)
	16 év alatti gyermeket nevelő nők körében	46,3 (OECD, 2008)	61,4 (OECD, 2008)
	0–3 éves gyermeket nevelő nők körében	15,5 (OECD, 2007)	50,9 (OECD, 2007)
Teljes termékenységi arányszám, 2009 és 2010		1,32 ill. 1,25	1,59 (2009)
PISA-tesztek eredményei, 2009, pontérték	Szövegértés	494	493 (OECD)
	Matematika	490	496 (OECD)
	Természettudományok	503	501 (OECD)
Szegénységi mutatók			
Szegénységi ráta, 2010, %	Teljes népesség	12	17 (2009)
	Gyermekek (0–17 éves)	21	20 (2009)
Anyagi depriváció, 2010, %	Teljes népesség	39,9	17,1 (2009)
	Gyermekek	47,4	19,6 (2009)

Források:

A társadalmi haladás mutatószámrendszere, KSH honlap, <http://portal.ksh.hu/pls/ksh/docs/hun/thm/index.html>
Eurostat honlap http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/statistics/search_database (lekérdezések)
www.pisa.oecd.org/dataoecd/15/13/39725224.pdf
OECD Family Database www.oecd.org/els/social/family/database

Részmunkaidős foglalkoztatás

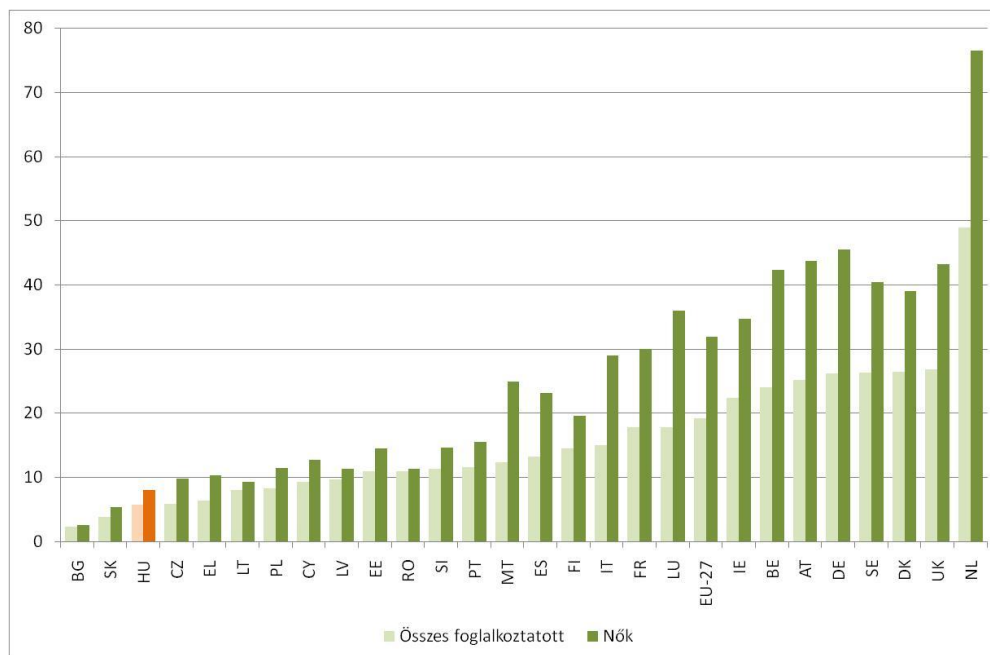
Részmunkaidőben foglalkoztatott:

- akinek rendszeres heti munkaideje a szokásosnál rövidebb, tehát 8 óra helyett jellemzően 4 vagy 6 órában dolgozik
- Munkaerő Felvétel (MEF, EU-LFS): a kérdezett saját besorolása alapján

Az EUROSTAT adatai szerint, a részmunkaidőben foglalkoztatottak aránya Magyarországon 2010-ben 5,8% volt. Ez lényegesen alacsonyabb, mint az európai átlag (EU-27: 19,2%), és a más közép-kelet európai és déli tagországokéhoz hasonló. Arányuk 2001-hez képest (3,6%) érezhetően növekedett.

A részmunkaidőben foglalkoztatottak aránya magasabb a nők, mint a férfiak körében (1. ábra)¹: Magyarországon a nők 8% részmunkaidős, ami azonban az összes foglalkoztatott esetében megfigyeltnél valamelyest nagyobb elmaradást mutat az európai szinthez képest (31,9%).

1. ábra A részmunkaidős foglalkoztatás elterjedtsége az Európai Unióban, 2010 (%)



Forrás: EUROSTAT.

Ennél valamivel magasabb lehet azok aránya, akik 40 óránál kevesebbet dolgoznak, számottevő részük nem tekinthető részmunkaidősnek. 2008-ban a részmunkaidőben foglalkoztatottak aránya 4,3% volt, míg 40 óránál kevesebbet a foglalkoztatottak 7%-a dolgozott (Köllő 2011, a MEF 2008 alapján).

¹ Itt és a következő ábrákon az országnevek az EU-beli protokollt követik: az országok nevének –azok hivatalos nyelve szerinti – rövidítéseit (HU – Magyarország, AT – Österreich, FI – Suomi).

A részmunkaidős foglalkoztatottság esélyét növelő tényezők

Egyéni jellemzők

- ha valaki nő
- alacsony az iskolázottsága
- 15-29 éves, vagy 50 év feletti
- több gyermeke van
- készpénzes jóléti támogatásban (nyugdíj, anyasági támogatás, munkanélküli támogatás, szociális segély) részesül
- egyéb: szektor (N), lakóhely (F)

Intézményi, strukturális jellemzők

- új belépő
- határozott idejű szerződése van
- magas kistérségi munkanélküliség
- nem esik kollektív szerződés hatálya alá
- hazai tulajdon
- kis és nagy-közepes vállalat
- ágazat: vendéglátás, üzleti és pénzügyi szolgáltatás

Forrás: Köllő

A részmunkaidős munkavállalási formák előnyei és az elterjedést gátló tényezők Magyarországon

Kereslet-oldal

- + Alkalmazkodás a munkaerő-szükséglet ingadozásaihoz
- + Alacsonyabb védettség
- + Kormányzati ösztönzők

- Hagyományos munkavégzéshez kapcsolódó normák
- Rugalmatlan munkaerőpiac
- Relatív magas fix költségek
- A kevésbé költséges, alternatív foglalkoztatás lehetősége (pl. egyéni vállalkozó)

Kínálat-oldal

- + Munka-család egyensúly
- + 40 óránál alacsonyabb kínálat

- Alacsony bérek
- Rosszabb karrierkilátások
- Alacsony mobilitás
- Az anyasági támogatások munka-ellenőztönző hatása
- A fekete- és szürkegazdaság mint alternatíva

A társadalom- és foglalkoztatáspolitikai jelenlegi eszközei a részmunkaidős foglalkoztatás növelésére

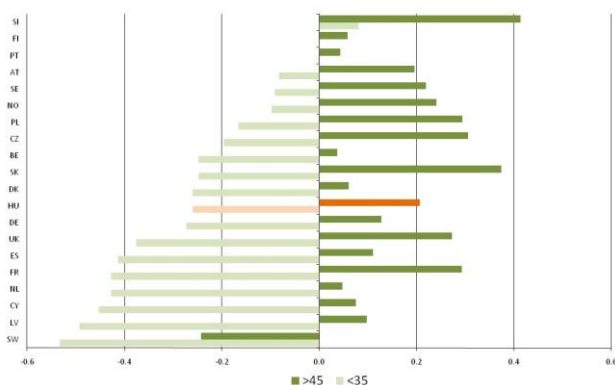
Részmunkaidős foglalkoztatás kedvezménye (2011. január): két, 4 órás munkavállaló (a gyermekgondozásról visszatérő és az ő helyettesítésére addig alkalmazott munkavállaló) kedvezményes foglalkoztatását teszi lehetővé. A járulékkedvezmény mértéke mindkét munkavállalóra 7 százalék, azaz a 27 százalék.

Ezzel párhuzamosan: a Start Plusz kártya kivezetése.

Munka – család konfliktus

A munka és a családi élet összeegyeztetése olyan konfliktusokkal jár, melynek okai mindkét területen megtalálhatók, a kisgyermeket nevelő anyák esetében is. Egyik oldalról főként a hazai munkaerőpiac jellemzői (rugalmatlanság a szabályozásban, a hagyományos munkaformák és munkarend uralkodó jellege, magas munkakeresési és elhelyezkedési költségek, alacsony mobilitás, alacsony bérek), másik oldalról a bölcsődei és részben az óvodai férőhelyek hiánya, a szűkös családi, egyéni erőforrások táplálják a konfliktust. Az egyensúlykeresés gyakran vezet vagy-vagy döntésekhez, ami a kimeneti oldalon alacsony gyermekszámot és a kisgyermekes anyák alacsony foglalkoztatottságot eredményez.

2. ábra A ledolgozott munkaórák számának hatása az észlelt munka-család konfliktusra Európában, a nők körében (becsült regressziós együtthatók)

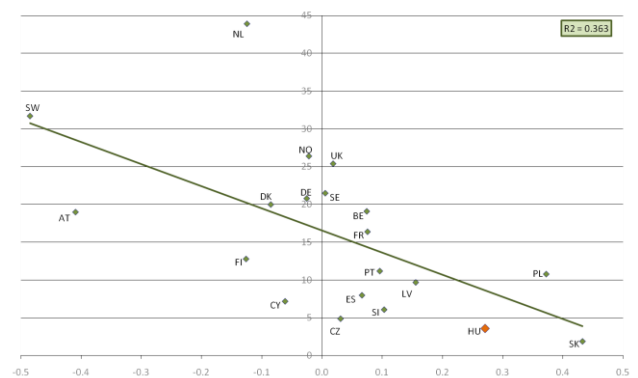


Forrás: Gábos (2009) becslése az ISSP 2002-es hulláma alapján.

A foglalkoztatottak körében a ledolgozott órák száma és az észlelt munka-család konfliktus kapcsolata pozitív, vagyis magasabb munkában töltött óraszám erőteljesebb konfliktussal párosul. Míg azonban a férfiak körében a 40 óránál alacsonyabb munkaidő nem enyhíti ezt a konfliktust, addig a nők körében a hatás szignifikáns.

Egyéni szinten a részmunkaidős foglalkoztatottság alacsonyabb az észlelt munka-család konfliktussal jár, de az összefüggés makroszinten is megfigyelhető: a részmunkaidős állások szélesebb elterjedtségével jellemzően a két terület érintkezése miatt számottevő konfliktust átélők alacsonyabb aránya jár együtt.

3. ábra A munka-család konfliktus és a részmunkaidős foglalkoztatottság szintje Európában



Forrás: EUROSTAT, illetve Gábos (2009) számításai az ISSP 2002-es hulláma alapján.

Munka-család egyensúly

Munka-család konfliktus: gyakran előfordult, hogy a munkahelyen töltött idő vagy fáradtság miatt családi teendőit nem tudta megfelelően ellátni.

Család-munka konfliktus: gyakran előfordult, hogy a túl sok háztartási munka miatt fáradtan érkezett a munkahelyre, vagy családi gondjai miatt nem tudott megfelelően koncentrálni.

TÁRKI



Gyermekszegénység

Társadalmi kohézió

A jövedelmi szegénység a társadalmi kohézió egyik legfontosabb mutatója, hiszen a jövedelem társadalom életében való részvételhez szükséges erőforrásokat jeleníti meg.

Magyarországon, az Európai Unió átlagához hasonlóan, minden ötödik gyermek szegénységben él. A népesség átlagához viszonyítva azonban ez az érték 70%-kal magasabb, ami a tagországok körében a legmagasabbnak számít. A gyermekek szegénységét befolyásoló tényezők közül Magyarországon a szülők alacsony munkaerő-piaci aktivitása áll, amit némiképp ellensúlyoz a készpénzes támogatások hatásossága.

A gyermekek szegénységének kockázatát jelentősen csökkentő tényezők

A szülők foglalkoztatottsága. Száz olyan gyermek közül, akiknek háztartásában senki sem dolgozik, 73 szegénységben élt 2007-ben Magyarországon, míg az Európai Unióban 68.

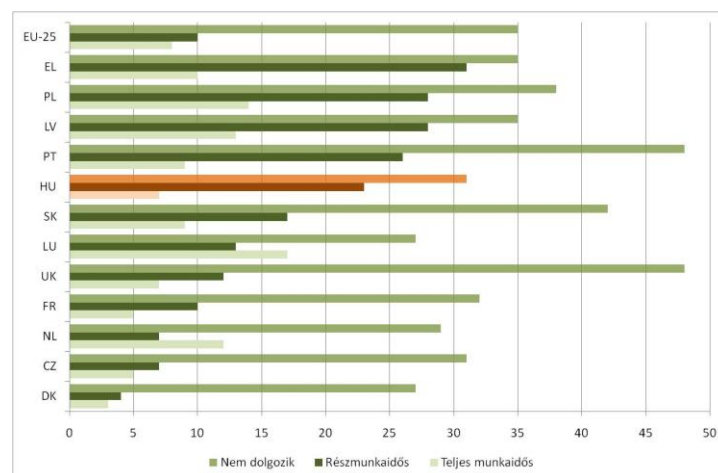
Az anya foglalkoztatottsága. A magyar gyermekek fele él olyan háztartásban, ahol az anya főállásban dolgozik, és közel ugyanennyien olyanban, ahol az anya egyáltalán nem dolgozik. Míg azonban az előbbiek 7 százaléka, addig az utóbbiak közel harmada szegény. Összességében a szegénységben élő gyermekek háromnegyede él olyan családban, ahol az anya inaktív.

A jóléti támogatások, családtámogatási rendszer. Magyarországnak e tekintetben európai összehasonlításban is jók a mutatói. 2008-ban a gyermekek körében a szegénység a ténylegesnek több mint kétszerese (47%) lett volna, amennyiben nem enyhítik a szociális készpénztranszferek, melyeken belül a családtámogatásoknak meghatározó szerep jut.

Egyéb tényezők: szülők iskolázottsága, lakóhely, régió, etnikai származás.

A részmunkaidőben foglalkoztatott anya jelenléte a családban csökkenti a gyermekszegénységi kockázatot, szemben azzal, ha az anya nem dolgozik. Ahol a részmunkaidős foglalkoztatottság aránya magas, ott jellemzően a szegénység-csökkentő hatás is jelentősebb. Magyarországon az anya részmunkaidős állásba kerülése harmadával csökkenti a szegénységi kockázatot. Ez az arány a legalacsonyabbak között van az EU-ban, a déli vagy a balti tagországokéhoz, illetve Lengyelországhoz hasonló kapcsolatot mutat.

4. ábra A gyermekek szegénységi kockázata az anya munkaerő-piaci aktivitása szerint (%)



(Forrás: TáRKI – Applica 2010).

Forrás: TáRKI-Applica (2010).

Kisgyermekes anyák foglalkoztatottsága

Társadalmi kohézió

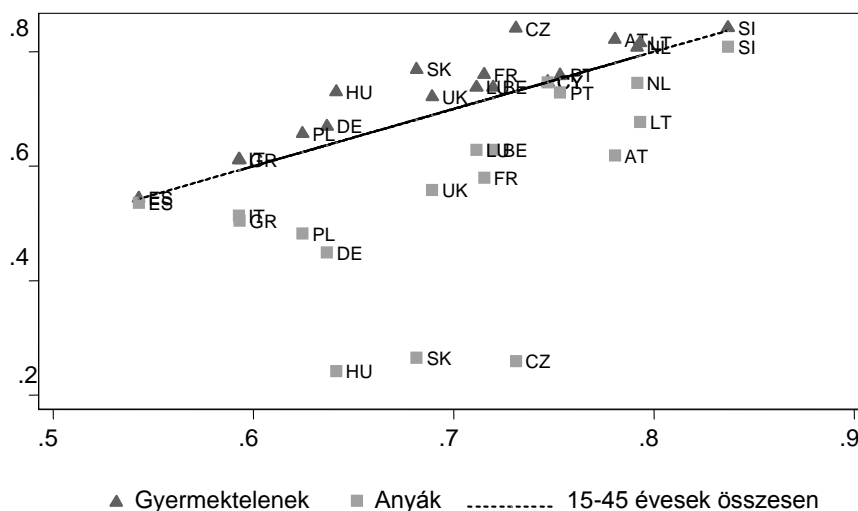
A munkaerőpiacon való jelenlét egyrészt önmagában, másrészt az elérhető jövedelmen keresztül is fontos terepe a társadalmi kohézióknak. A nők iskolázottságának, emberi tőkefelhalmozásának növekedésével, a foglalkoztatás és a munkahely biztonsága, a karrierkilátások egyre fontosabb szempontot jelentenek a gyermekvállalási döntéseknél.

Kisgyermekes anyák foglalkoztatottsága

A gyermekvállalási korban lévő, de még gyermektelen magyar nők közül –

hasonlóan a csehekhez és a szlovákokhoz - sokan dolgoznak, arányuk az európai átlag közelében van. Az első gyerek születését követően azonban az anyák szinte teljesen eltűnnek a munkaerőpiacról (5. ábra). A közép-európai országokban a női munkavállalók és a kisgyermekes anyák munkavállalási rátája között közel 50-60 százalékpontnyi a különbség (Köllő és Scharle 2009). A női foglalkoztatási rátája a mediterrán országokban a legalacsonyabb, ott azonban nincs nagy különbség a gyermek nélkül élő nők és a gyermeket nevelő anyák foglalkoztatási rátája között.

5. ábra: A 15–45 éves gyermektelen nők és gyermekes anyák foglalkoztatottsága az EU-ban



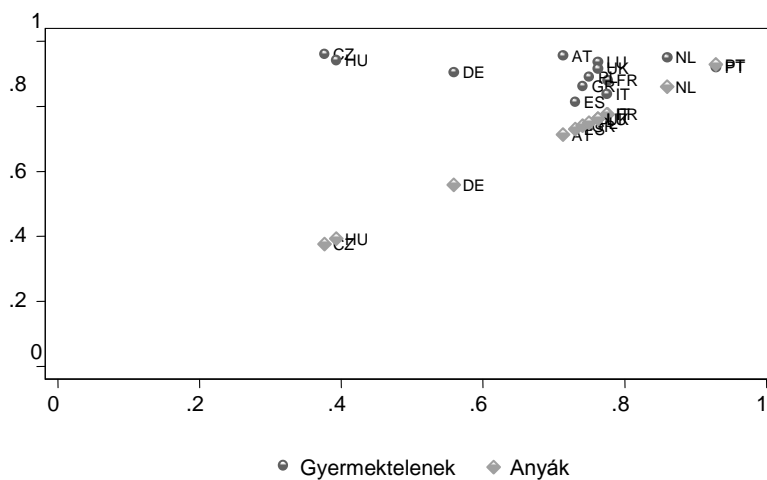
Forrás: Köllő és Scharle (2009), eredeti forrás: EU-LFS 2005.

Megjegyzés: Az anyák itt legalább egy 0–4 éves korú gyermeket nevelő 15-45 éves nők. A mutatók képzésekor az egyetemistákat nem vettük figyelembe. Vízszintes tengely: A 15-45 éves nők foglalkoztatottsági rátája. Az országok eszerint vannak sorba rendezve. Függőleges tengely: A gyermektelenek és az anyák foglalkoztatottsági rátája.

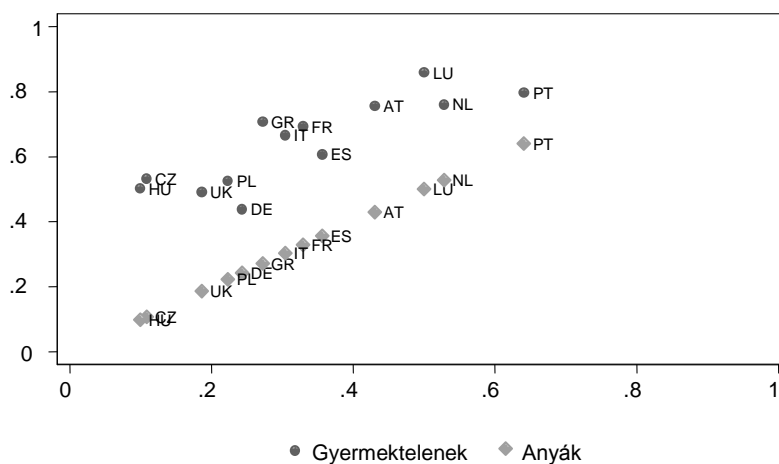
Az iskolázottság szerepe a kisgyermekes anyák foglalkoztatottságában

A felsőfokú végzettségűek körében a gyermektelenek és kisgyermeket nevelők foglalkoztatottsága – néhány ország, így pl. Magyarország, Csehország, Németország kivételével – nem mutat jelentős eltéréseket, és magasnak tekinthető (6a. ábra). Ezzel szemben az alacsony iskolázottak körében a különbségek minden ország esetében megfigyelhetők, a foglalkoztatottsági szintek pedig alacsonyabbak (6b. ábra). Végzettségi szinttől függetlenül, a kisgyermeket nevelő, foglalkoztatott nők aránya nálunk a legalacsonyabb az EU-n belül.

6a. ábra A 15–45 éves gyermektelen nők és gyermekes anyák iskolai végzettség szerinti foglalkoztatottsága az EU-ban - magas iskolai végzettségűek



6b. ábra: A 15–45 éves gyermektelen nők és gyermekes anyák iskolai végzettség szerinti foglalkoztatottsága az EU-ban - alacsony iskolai végzettségűek



Forrás: Köllő és Scharle (2009), eredeti forrás: EU-LFS 2005.

Megjegyzés. Lásd 5. ábra. Vízszintes tengely: A 0-3 éves gyermeket nevelők foglalkoztatottsági rátája.

A társadalmpolitikai gyakorlat dilemmái

Policy dilemmák - részmunkaidős foglalkoztatás

Az ösztönzés előnyei

- munka-család egyensúly javítása;
- az európai összehasonlításban alacsony foglalkoztatottság növelése (EU2020 foglalkoztatási cél: 75%), meghatározott társadalmi csoportokban;
- az európai összehasonlításban ugyancsak alacsony termékenység növelése;
- a gyermekszegénység csökkentése.

Veszélyek

- a női karrier-utak beszűkülhetnek;
- a részdíjós állások teljes munkaidős állásokat szoríthatnak ki;
- ágazati szempontból torzított foglalkoztatási szerkezet jöhet létre;
- az alacsony bérek miatt a lehetséges pozitív hatások egy része elmaradhat.

Policy dilemmák – kisgyermekes intézményi gondozása

Az ösztönzés előnyei

- munka-család egyensúly javítása;
- az európai összehasonlításban alacsony foglalkoztatottság növelése (EU2020 foglalkoztatási cél: 75%), meghatározott társadalmi csoportokban;
- az európai összehasonlításban ugyancsak alacsony termékenység növelése;
- a gyermekszegénység csökkentése.

Veszélyek

- az intézményi és az anyai gondozás minőségének;
- negatív hatás a gyermek pszicho-szociális fejlődésére;
- az alacsony bérek miatt gyermekszegénység csökkentésének alacsony hatékonysága.

Policy dilemmák - eszközök

- Kell-e egyáltalán társadalmpolitikai beavatkozás?
- Ha igen: a beavatkozás keresleti és/vagy kínálati oldalon történjen?

Részmunkaidős foglalkoztatás

- KÍNÁLAT: a bérarányok alakítása, a munkakeresés és a munkába járás fix költségeinek csökkentése, a részdíjós állások védettségének növelése, készpénzes transzferek(?), intézményi gondozás elérhetőségének javítása
- KERESLET: bérköltség-támogatás, állami munkahelyteremtés, a szabályozás egyszerűsítése, rugalmasság növelése

Intézményi gondozás

- KÍNÁLAT: közösségi intézményi hálózat kiterjesztése, a finanszírozási rendszer átalakítása, alternatív intézményi formák, a szolgáltatás minőségének fejlesztése
- KERESLET: pénzügyi ösztönzők: voucher cafeteria; anyasági támogatások átalakítása, a kora gyermekkori felzárkóztató programok integrációja

- Milyen megtérülési mutatói vannak ezeknek a közösségi beruházásoknak? Vannak-e ex-ante és ex-post vizsgálatok, programkövetés?

További információk

A vitaanyag, többek között az alábbi, az Európai Unió Kutatási Keretprogramja keretében finanszírozott kutatások eredményeit foglalja össze.

1. WORKCARE (2006-2009), Social quality and changing relationships between work, care and welfare in Europe.
http://ec.europa.eu/research/social-sciences/projects/232_en.html;
<http://www.abdn.ac.uk/socsci/research/nec/workcare/>
2. HWF (2000-2003), Households, work and flexibility.
http://ec.europa.eu/research/social-sciences/projects/057_en.html;
<http://www.hwf.at>
3. IMISCOE

A vitaanyag összeállítása során felhasznált egyéb adatok és kutatási eredmények forrásai

4. Study on child poverty and child well-being in the European Union (2008-2009, DG EMPL),
<http://www.tarki.hu/en/research/childpoverty/index.html>

Felhasznált irodalom

Blaskó Zs., Cseres-Gergely Zs., Reszkető P. és Váradí B. (2009): Az 1-3 éves gyermekek napközbeni ellátásának bővítése: költségvetési ráfordítás és várható társadalmi hatások. Budapest: Budapest Szakpolitikai Elemző Intézet.

Gábos, A. (2009): The role of time flexibility in managing work-family conflicts. Part 3 of Deliverable 6 (Flexible employment regimes in managing work and care), WORKCARE project. www.abdn.ac.uk/socsci/research/nec/workcare/reports.php

Giczi J. (2010): Családtámogatások, rugalmas munkavégzési formák és társadalmi kohézió. A vitaanyag a WORKCARE SYNERGIES projekt 2010. november 24-i műhelykonferenciájára készült. Budapest: TÁRKI.

Giczi J. (2010): A családpolitika társadalmi hatásai. A vitaanyag a WORKCARE SYNERGIES projekt 2010. november 24-i műhelykonferenciájára készült. Budapest: TÁRKI.

Köllő J. (2011): Részmunkaidő (és egyéb "atipikus" foglalkoztatási formák). Kézirat.

Köllő J. és Scharle Á. (2009): Female labour supply and childcare provision in Europe. Deliverable 6 (for WP6: Flexible employment regimes in managing work and care) of the WORKCARE project (FP6). www.abdn.ac.uk/socsci/research/nec/workcare/documents/working_paper6_tarki.doc

OECD (2007): Economic Survey on Hungary 2007: Improving reconciliation between work and family. www.oecd.org/document/63/0,3343,en_2649_34569_38601087_1_1_1_1,00.html

TÁRKI - Applica (2010): Child poverty and child well-being in the European Union. Report prepared for the DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities (Unite E.2) of the European Commission, Budapest. <http://www.tarki.hu/en/research/childpoverty/index.html>

Felhasznált adatforrások

EUROSTAT

EU-SILC

Európai Munkaerő Felvétel (EU-LFS)

HWF – Household, Work and Flexibility

ISSP 2002 – Család és változó nemi szerepek (Family and Changing Gender Roles) III.

TÁRKI Omnibusz 2010/4. (április)

Általános információk

Projekt WORKCARE SYNERGIES - Dissemination of Synthesized Framework Programme Research Findings

Projekt-koordinátor Institute for Advanced Studies (IHS), Ausztria

Konzorcium University of Aberdeen (UNIABDN), Skócia, Egyesült Királyság
Roskilde University (UNIRUC), Dánia
Vienna University of Economics and Business (WU-Wien), Ausztria
TARKI Social Research Institute (TARKI), Magyarország
University of Warsaw (UWAR), Lengyelország
University of Florence (UNIFI), Olaszország
CIES-ISCTE (CIES-ISCTE), Portugália
University of Brighton (UoB), Egyesült Királyság

Európai Bizottság Marc Goffart, Kutatási Főigazgatóság

Időtáv 2010. január – 2011. december

Költségvetés 600 000 €

Finanszírozás Seventh Framework Programme
Theme 8, Socio-economic sciences and humanities (SSH),
8.1 Measures to support dissemination of research results

Honlap www.workcaresynergies.eu

Kapcsolat (Projekt-koordinátor) Michaela Gstrein, gstrein@ihs.ac.at
Liliana Mateeva, mateeva@ihs.ac.at

Helyi kapcsolat Gábos András, gabos@tarki.hu
Sik Endre, sik@tarki.hu