



## Workcare Synergies un progetto europeo per parlare del rapporto tra lavoro e lavoro di cura

Coordinamento di progetto:

Institute for Advanced Studies (IHS,  
Austria)

Partner:

University of Aberdeen (UNIABDN,  
Scotland); Roskilde University  
(UNIRUC, Denmark); Vienna University  
of Economics and Business (WU Wien,  
Austria); TARKI Social Research  
Institute (TARKI, Hungary); University  
of Warsaw (UWAR, Poland); Università  
degli Studi di Firenze; CleS-Iscte  
(CleS-Iscte, Portugal); University of  
Brighton (UoB, United Kingdom).

Durata del progetto: 2010-2011

**CONTATTI ITALIA**

Prof.ssa Rossana Trifiletti  
DISPO - Dipartimento di Scienza della  
Politica e Sociologia,  
Università di Firenze.  
Telefono: +39 055 4374 421 Fax: +39  
055 4374 931  
mail: [rossana.trifiletti@unifi.it](mailto:rossana.trifiletti@unifi.it)

## IL PROGETTO IN SINTESI

WORKCARE SYNERGIES è un progetto di supporto per diffondere i risultati di ricerca dei progetti conclusi del Framework Programme Europeo nel campo del rapporto tra lavoro e lavoro di cura. Ricercatori, specialisti di comunicazione e professionisti nel trasferimento delle conoscenze realizzeranno - in ognuno dei paesi partner del progetto - attività di diffusione specificamente tarate su destinatari chiave per la disseminazione delle conoscenze acquisite attraverso la realizzazione dei progetti di ricerca precedentemente condotti.

WORKCARE SYNERGIES si occuperà di:

- raccogliere, selezionare e rendere fruibili i risultati di più progetti del FP;
- realizzare materiali di supporto alla discussione (orientati sia a temi specifici che a specifici target);
- realizzare supporti di diffusione (film, newsletter, dossier, poster, siti ecc.);
- rendere accessibili i risultati delle attività di ricerca a ONG, decisori politici, sindacati, rappresentanti dei diritti dei lavoratori, organizzazioni e servizi regionali, aziende, altri attori locali, soggetti interessati, ecc.;
- realizzare eventi pubblici e di approfondimento sui temi;
- raccogliere i risultati dei confronti e delle discussioni per realizzare pubblicazioni ulteriori.

Nel loro insieme gli eventi di diffusione locale presenteranno i risultati di 20 progetti di ricerca del Framework Programme Europeo che hanno affrontato da diversi punti di vista il tema del rapporto tra lavoro e lavoro di cura. Ogni paese sceglierà la prospettiva che risulta maggiormente in grado di riflettere problemi locali attuali e quindi stimolare la discussione sui territori.

## **PARTNER E TEMI**

### **ITALIA**

#### *Tutela sociale ed equilibrio fra lavoro e lavoro di cura*

Il gruppo di lavoro italiano opererà in Italia (principalmente su Firenze, Padova, Roma, Napoli), dove il dibattito sulla conciliazione non è ancora parte del discorso pubblico e politico quotidiano. L'obiettivo sarà di impattare principalmente su:

- gli attori della società civile (inclusi i membri della prossima generazione ed i loro educatori);
- organizzazioni non profit e private.

Per raggiungere l'obiettivo sarà realizzato un film a episodi, che racconterà alcuni tra i principali temi emersi dai FP internazionali e che sarà utilizzato come strumento per avviare la discussione all'interno di scuole ed imprese del territorio italiano. Con entrambe le tipologie di interlocutori saranno realizzati focus group e incontri volti ad avviare un dibattito strutturato sul tema del rapporto tra lavoro e lavoro di cura, nelle sue diverse articolazioni ed in una prospettiva internazionale.

Saranno inoltre previsti Incontri pubblici e convegni sul tema per diffondere ulteriormente i risultati delle discussioni sul territorio e coinvolgere i policy markers locali e nazionali e le organizzazioni di Terzo Settore impegnate in Italia sul tema.

### **REGNO UNITO/SCOZIA**

#### *Qualità sociale*

Il gruppo di lavoro scozzese svolgerà la propria attività ad Edimburgo e a Londra, supportando il dibattito politico locale in particolare sui temi di:

- riduzione delle disuguaglianze fra uomini e donne nel lavoro retribuito e non retribuito;
- necessità di fornire un maggiore supporto pubblico alle famiglie con bambini.

Queste tematiche saranno affrontate nel contesto del modello di qualità sociale correlato al lavoro e al lavoro di cura.

## **REGNO UNITO**

### *Cambiamenti nel mercato del lavoro*

Il gruppo di lavoro britannico implementerà le attività di diffusione locale a Brighton e a Londra, con l'obiettivo di:

- esaminare ed illustrare l'impatto dei cambiamenti del mercato del lavoro su diverse generazioni;
- comparare lavoratori più anziani e più giovani e i cambiamenti del mercato del lavoro legati alla formazione del nucleo familiare.

## **PORTOGALLO**

### *Tutela del lavoro e uguaglianza di genere in contesti pubblici e privati*

Il gruppo di lavoro portoghese supporterà il dibattito politico locale su come meglio formare gli orientamenti della tutela del lavoro riguardo l'ineguaglianza di genere in contesti pubblici e privati attraverso misure politiche e incentivi per lavoratori e famiglie. Verranno discussi due principali argomenti di politica del lavoro:

- supporto ai servizi per l'infanzia;
- promozione dell'uguaglianza di genere nel mercato del lavoro.

## **DANIMARCA**

### *Flessibilità nel lavoro e nel lavoro di cura*

Il gruppo di lavoro danese supporterà il dibattito politico nazionale riguardo al bisogno di diversità e flessibilità delle politiche di tutela del lavoro e di pari opportunità per la partecipazione al lavoro retribuito, per le attività di cura e per le svariate forme di lavoro non retribuito in politica e nelle organizzazioni. Si occuperanno di:

- cittadinanza di genere e relazioni di tutela del lavoro;
- differenze e flessibilità nelle politiche familiari.

## **AUSTRIA**

### *Tensioni tra lavoro e lavoro di cura*

Il gruppo di lavoro austriaco supporterà il dibattito politico locale riguardo a:

- incremento della partecipazione femminile al mercato del lavoro in contrapposizione alla forte tradizione austriaca di crescere i figli a casa;
- bilancio ottimale tra cura dei figli e carriera lavorativa/professionale in presenza di figli di varie età;
- estensione dei congedi parentali in contrapposizione ad una visione tradizionale del lavoro e del sistema di scurezza sociale.

## **POLONIA**

### *Elite e rapporto tra lavoro e lavoro di cura*

Il gruppo di lavoro polacco discuterà valori e comportamenti dei membri di più gruppi sociali in una prospettiva nazionale e internazionale per supportare il dibattito politico locale attuale riguardo a:

- disuguaglianza di genere e problemi delle donne che intendono raggiungere posizioni più elevate nei campi della scienza, della politica e in altri settori;
- conciliazione di lavoro e vita familiare nelle famiglie polacche.

## **UNGHERIA**

### *Coesione sociale*

Il gruppo di lavoro ungherese supporterà il dibattito attuale sulla riforma delle politiche familiari e dell'occupazione per creare incentivi all'aumento della partecipazione delle madri con figli piccoli al mercato del lavoro. Verranno affrontati:

- i risultati sociali delle politiche per la famiglia (flessibilità dell'orario di lavoro, incentivi, servizi pubblici per l'infanzia);
- come tali strumenti promuovono la coesione sociale.

## **AUSTRIA**

### *Equilibrio fra lavoro e vita privata*

Il gruppo di lavoro austriaco analizzerà la qualità del lavoro e della vita in tempi di crisi economica, con un'attenzione particolare a:

- come bilanciare gli interessi di persone che devono gestire lavoro e vita privata nel corso della loro vita;
- quali opzioni e quali misure esistono nei diversi paesi?
- quali sono i punti di forza e di debolezza dal punto di vista individuale, del sistema pubblico o del mercato?